

Hanseatische Rechtsanwaltsversorgung

Bremen

Stand 01. Januar 2018

Info für Beitragszahlungen aus geringfügigen

Beschäftigungsverhältnissen / 450,00 €

Wer eine Beschäftigung ab dem 01.01.2018 ausübt, bei der das Arbeitsentgelt regelmäßig 450,00 €/ Monat nicht übersteigt, ist in der gesetzlichen Rentenversicherung **versicherungspflichtig**. Der Arbeitgeber führt gemäß § 172 Abs. 3 SGB VI einen Pauschalbetrag in Höhe von 15 % an den Rentenversicherungsträger ab. Zusätzlich hat der Arbeitnehmer den geringfügigen Differenzbetrag zum allgemeinen Beitragssatz von 18,6 %, also 3,6 %, zum vollen Rentenversicherungsbeitrag aufzustocken.

Um zu erreichen, dass der Rentenversicherungsbeitrag statt zur gesetzlichen Rentenversicherung (Deutsche Rentenversicherung Bund bzw. Bundesknappschaft) an das Versorgungswerk gezahlt wird, ist künftig zwingend ein Antrag auf Befreiung von der Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung nach § 6 Abs. 1 b SGB VI zu stellen.

Es ist zu beachten, dass auch hier grundsätzlich nur diejenigen Mitglieder die Befreiung nach § 6 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB VI erhalten, die in dem geringfügigen Beschäftigungsverhältnis berufsspezifisch als Rechtsanwalt/ Rechtsanwältin tätig sind.

Jedoch kann auch für eine **berufsfremde befristete** geringfügige Tätigkeit eine Befreiung von der gesetzlichen Rentenversicherungspflicht erwirkt werden, sofern bereits eine Befreiung von der Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung nach § 6 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB VI vorliegt und die Tätigkeit maximal auf 2 Jahre befristet ist.

Wird dem Antrag auf Befreiung von der Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung entsprochen, sind vom Arbeitgeber 18,6 % vom Entgelt an das Versorgungswerk zu leisten. Das Mitglied hat zusätzlich den Unterschiedsbetrag zum aktuellen **Mindestbeitrag der HRAV** zu tragen.

Beispiel:

Im Falle einer Befreiung und eines als Beispiel zugrunde gelegten Beitragssatzes von 18,6 % würde der Arbeitgeber bei einem Monatseinkommen von 450,00 € neben seinem 15 %igen Anteil von 67,50 € weitere 16,20 € (3,6 %) vom Entgelt des Arbeitnehmers einbehalten und den Gesamtbetrag von 83,70 € an das Versorgungswerk abführen.

Durch das Mitglied ist dann der Differenzbetrag in Höhe von derzeit 37,20 € (120,90 € ./ 83,70 €) zum jeweils gültigen **Mindestbeitrag gem. § 24 Abs. 8 der Satzung** von zur Zeit 120,90 € zu zahlen.

Sollte sich ein Mitglied mit anwaltlicher Tätigkeit nicht für diese Regelung entscheiden (bzw. das **Mitglied stellt keinen Antrag auf Befreiung von der gesetzlichen Rentenversicherung**), müssten vom Arbeitgeber 18,6 % des Monatseinkommens an den gesetzlichen Rentenversicherungsträger abgeführt werden und das Mitglied müsste **zusätzlich** den Mindestbeitrag in Höhe von 120,90 € an das Versorgungswerk abführen.